

Số: /KH-LĐLĐ

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 - 2031

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-TLĐ ngày 11/6/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 - 2031, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội ban hành Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 - 2031 trong các cấp Công đoàn Thủ đô, cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Tạo khí thế thi đua sôi nổi, phát huy tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, khát vọng cống hiến của đội ngũ công nhân, viên chức, lao động Thủ đô.
- Nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số; thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số trong lao động, sản xuất và công tác, góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng nguồn nhân lực, sức cạnh tranh và hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.
- Tạo động lực nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Khẳng định vai trò, đóng góp của đội ngũ công nhân, viên chức, lao động Thủ đô trong thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố và đất nước; góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng kinh tế của Thủ đô

### 2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai thường xuyên, sâu rộng, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm từng loại hình công đoàn, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và việc làm của người lao động.
- Các nội dung thi đua phải có đăng ký, có mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể, có thể đo lường, đánh giá được kết quả dựa trên dữ liệu; bảo đảm công khai, minh bạch trong đánh giá, bình xét.
- Kịp thời phát hiện, biểu dương và nhân rộng điển hình tiên tiến, lao động giỏi, sáng kiến tiêu biểu, mô hình nâng cao năng suất lao động hiệu quả.

## II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN

1. Đối tượng thi đua: các cấp công đoàn; cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động, người sử dụng lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Thời gian thi đua: giai đoạn 2026 - 2031.

a) Đánh giá kết quả phong trào thi đua hằng năm.

b) Sơ kết phong trào thi đua: trong năm 2028.

c) Tổng kết phong trào thi đua: trong năm 2031.

### **III. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Thi đua lao động giỏi**

Thi đua học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề và kỹ năng số; có ý tưởng đề xuất, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật; chủ động tiếp cận, từng bước làm chủ công nghệ mới, thiết bị hiện đại và phương thức quản trị tiên tiến trong sản xuất, kinh doanh, ứng dụng vào lao động sản xuất, từng bước nâng cao hiệu quả công việc, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

**a) Mục tiêu thi đua:** nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động giỏi nghề, vững chuyên môn, đáp ứng yêu cầu phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đẩy mạnh các giải pháp cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học - công nghệ, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo và chuyển đổi số.

#### **b) Chỉ tiêu thi đua:**

- Có ít nhất 75% người lao động được tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề, kỹ năng số.

- Có ít nhất 80% người lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số và sử dụng thiết bị thông minh phục vụ công việc.

- Trong nhiệm kỳ 2026 - 2031, tổ chức được hội thi hoặc liên hoan tay nghề ở đơn vị mình hoặc cử đại diện người lao động tham gia hội thi tay nghề, thi thợ giỏi, thi kỹ năng nghề các cấp.

- Hằng năm, có công nhân, viên chức, lao động được khen thưởng danh hiệu công nhân giỏi, khen thưởng sáng kiến sáng tạo, lao động xuất sắc cấp cơ sở, doanh nghiệp.

#### **c) Giải pháp thực hiện:**

- Công đoàn cơ sở phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp, đơn vị xây dựng các chương trình đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nhân lực có chất lượng cao; tổ chức bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại, nâng cao kỹ năng nghề, kỹ năng số cho đoàn viên, người lao động gắn với thực hành tại doanh nghiệp.

- Đề xuất các chính sách tạo động lực khuyến khích đoàn viên, người lao động tự nghiên cứu, học tập kỹ năng số, kỹ năng công nghệ, thích ứng với môi trường làm việc số và các mô hình sản xuất thông minh.

- Định kỳ hoặc thường xuyên đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên, người lao động để có căn cứ điều chỉnh và khuyến khích hợp lý.

- Tăng cường phối hợp, tổ chức thường xuyên các hội thi tay nghề, thi thợ giỏi; các sự kiện biểu dương, tôn vinh, các giải thưởng vinh danh lao động giỏi,

lao động năng suất cao, doanh nghiệp vì người lao động... Có các hình thức ghi nhận thành tích và cơ chế ưu tiên tăng lương, thưởng khi người lao động được nâng bậc hoặc đạt giải cao trong các cuộc thi, hội thi.

## **2. Thi đua nâng cao năng suất lao động**

Thi đua phát huy trí tuệ và tính sáng tạo, giải pháp cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học - công nghệ, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo (AI) và chuyển đổi số; chủ động đổi mới phương pháp làm việc, cải tiến quy trình làm việc, sản xuất, kinh doanh, góp phần nâng cao năng suất lao động.

**a) Mục tiêu thi đua:** gia tăng số lượng, chất lượng và giá trị làm lợi từ các sáng kiến, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn lực, thúc đẩy tăng năng suất lao động và hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

### **b) Chỉ tiêu thi đua:**

- Hằng năm, có ít nhất **20.000** sáng kiến của công nhân lao động được đề xuất và áp dụng vào thực tiễn.

- Hằng năm, phần đầu có từ **20** sáng kiến tiêu biểu được đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét tặng Bằng Lao động sáng tạo, có từ **200 - 300** sáng kiến được LĐLĐ thành phố Hà Nội tặng chứng nhận “Sáng kiến, sáng tạo trong CNVCLĐ Thủ đô”.

- Giá trị làm lợi từ sáng kiến trong năm 2026 ít nhất là **1.000** tỷ đồng và tăng **10 - 15%** mỗi năm tiếp theo.

- Tốc độ tăng năng suất lao động bình quân của các đơn vị, doanh nghiệp tham gia phong trào đạt khoảng 8,5% mỗi năm (cụ thể theo lĩnh vực, ngành nghề).

- Hằng năm, có ít nhất 30% người lao động vượt định mức lao động.

### **c) Giải pháp thực hiện:**

- Xây dựng cơ chế khuyến khích sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và đổi mới sáng tạo; tạo điều kiện về thời gian, nguồn lực và chế độ đãi ngộ, khen thưởng để đoàn viên, người lao động nghiên cứu, đề xuất và thực hiện ý tưởng, sáng kiến. Thực hiện các giải pháp thực hành tiết kiệm trong lao động sản xuất.

- Đề xuất áp dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn trong quản lý sản xuất; nghiên cứu, ứng dụng các phương pháp quản trị tiên tiến như: 5S trong sản xuất, cải tiến liên tục, sản xuất tinh gọn... trong các doanh nghiệp.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh, biểu dương các sáng kiến tiêu biểu, giải pháp kỹ thuật có giá trị làm lợi cho doanh nghiệp và xã hội; thành lập các tổ hỗ trợ sáng kiến, câu lạc bộ công nhân lao động sáng tạo, mạng lưới công nhân nòng cốt về sáng kiến, sáng tạo; tổ chức hoạt động kết nối, chia sẻ và nhân rộng các sáng kiến có giá trị.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn thống kê, cập nhật số lượng sáng kiến, giá trị làm lợi, phạm vi áp dụng và kết quả nhân rộng mô hình để phục vụ công tác đánh giá, bình xét, biểu dương, khen thưởng hằng năm.

### 3. Thi đua nâng cao thu nhập cho người lao động

Công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động thi đua phối hợp thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, thu nhập và các chế độ phúc lợi cho người lao động.

**a) Mục tiêu thi đua:** nâng cao thu nhập tương xứng với năng suất lao động, hiệu quả công việc và bảo đảm các chế độ phúc lợi cho người lao động.

**b) Chỉ tiêu thi đua:**

- Phần đầu thu nhập bình quân của người lao động tăng trưởng phù hợp với tốc độ tăng năng suất lao động và kết quả kinh doanh của doanh nghiệp, hướng tới mức tăng trên 8%/năm.

- Có trên 85% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đủ điều kiện thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với điều khoản có lợi hơn cho người lao động.

- Hằng năm, có ít nhất 85% đoàn viên, người lao động được thụ hưởng các chương trình phúc lợi do công đoàn và doanh nghiệp tổ chức.

- Hằng năm, phần đầu 30% số đoàn viên, người lao động có sáng kiến ứng dụng hiệu quả vào thực tiễn được khen thưởng tương xứng với hiệu quả và giá trị làm lợi của sáng kiến.

**c) Giải pháp thực hiện:**

- Xây dựng và thực hiện quy chế trả lương, thưởng công bằng, minh bạch, gắn với hiệu quả năng suất của người lao động.

- Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể với các nội dung liên quan đến nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động như: chế độ tăng lương định kỳ; thưởng năng suất, thưởng sáng kiến (nhất là thưởng tiền theo giá trị làm lợi của sáng kiến); phụ cấp, phúc lợi (ăn ca, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, phương tiện đi lại...).

- Xây dựng hệ thống các chỉ tiêu và thước đo năng suất lao động phù hợp với từng hoạt động sản xuất cụ thể để đánh giá chính xác hiệu quả lao động theo từng vị trí, quy trình và lĩnh vực.

- Nâng cao số lượng, chất lượng và đa dạng hóa nội dung, hình thức tổ chức các chương trình phúc lợi, các hoạt động tuyên dương, khen thưởng cho đoàn viên, người lao động.

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Liên đoàn Lao động Thành phố

- Ban hành Kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua tại các Công đoàn xã, phường, Công đoàn các Khu Công nghệ cao và Khu Công nghiệp, Công đoàn các Tổng Công ty và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ Thành phố.

- Giao Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động là đầu mối tham mưu, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào; phối

hợp với các bộ phận chuyên môn của LĐLĐ Thành phố tham mưu sơ kết, tổng kết, đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

- Đôn đốc, hướng dẫn việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua ở các cấp công đoàn Thành phố; hướng dẫn các cấp công đoàn Thành phố triển khai các phong trào thi đua chuyên đề gắn với nội dung lao động giỏi, nâng cao năng suất lao động, tăng thu nhập và các chế độ phúc lợi cho người lao động.

- Phối hợp với các cơ quan báo chí, truyền thông của Thành phố xây dựng chuyên trang, chuyên mục, tin, bài, phóng sự tuyên truyền về phong trào; kịp thời phát hiện, biểu dương, lan tỏa các mô hình hay, cách làm sáng tạo, sáng kiến có giá trị làm lợi cao, gương công nhân lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động đưa nội dung nâng cao chế độ phúc lợi, đào tạo kỹ năng, tay nghề, khen thưởng sáng kiến vào thỏa ước lao động tập thể; Hướng dẫn các đơn vị đăng ký chỉ tiêu thi đua, theo dõi, cập nhật, báo cáo kết quả thực hiện phong trào; từng bước chuẩn hóa dữ liệu về sáng kiến, giá trị làm lợi, đào tạo, phúc lợi và thu nhập của người lao động.

- Thường xuyên rà soát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời điều chỉnh, bổ sung nội dung phong trào thi đua phù hợp với yêu cầu thực tiễn; tổ chức sơ kết, tổng kết và các hoạt động tôn vinh công nhân lao động giỏi, sáng kiến tiêu biểu thường niên. Xây dựng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mô hình hiệu quả trong phong trào thi đua.

## **2. Công đoàn xã, phường, Công đoàn các Khu Công nghệ cao và Khu Công nghiệp, Công đoàn các Tổng Công ty và tương đương**

- Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động Thành phố, xây dựng và ban hành kế hoạch tổ chức phong trào thi đua tại các đơn vị, doanh nghiệp thuộc địa bàn quản lý; gắn phong trào thi đua với nhiệm vụ chính trị - xã hội tại địa phương, nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhằm tạo động lực nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả. Đăng ký thi đua hằng năm theo yêu cầu và hướng dẫn của LĐLĐ Thành phố.

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền về phong trào thi đua qua các phương tiện truyền thông, nền tảng số và các hoạt động sinh hoạt công đoàn.

- Tổ chức các đợt thi đua chuyên đề, thi đua cao điểm theo từng nhóm nhiệm vụ, ngành, lĩnh vực, địa bàn; vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia hưởng ứng phong trào thi đua.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết và các hoạt động tôn vinh công nhân lao động giỏi, sáng kiến tiêu biểu thường niên. Xây dựng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mô hình hiệu quả trong phong trào thi đua.

## **3. Công đoàn cơ sở**

- Tổ chức hưởng ứng và cụ thể hóa các chỉ tiêu thi đua phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; đưa các chỉ tiêu thi đua vào nội dung giao ước thi đua hằng năm.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng thỏa ước lao động tập thể; triển khai các giải pháp thúc đẩy nâng cao kỹ năng, tay nghề, các hoạt động đổi mới sáng tạo; tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động.

- Đề xuất người sử dụng lao động thực hiện các cơ chế khuyến khích, động viên đoàn viên, người lao động tích cực tham gia thi đua; các giải pháp nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động. Tạo điều kiện về thời gian, nguồn lực, công nghệ, trang thiết bị; cải thiện môi trường làm việc để đoàn viên, người lao động tham gia thi đua, cống hiến, phát huy sáng kiến. Tổ chức đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng số; đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, quản trị hiện đại nhằm nâng cao năng suất và hiệu quả công tác, sản xuất kinh doanh.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 - 2031 trong các cấp Công đoàn Thủ đô. Đề nghị Công đoàn xã, phường, Công đoàn các Khu Công nghệ cao và Khu Công nghiệp, Công đoàn các Tổng Công ty và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ Thành phố triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các đơn vị kịp thời phản ánh về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố xem xét, chỉ đạo./.

**Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/c);
- Thường trực UB MTTQVN TP (để b/c);
- Ban Tuyên giáo & Dân vận TU (để b/c);
- Ban Thi đua - Khen thưởng Thành phố;
- Thường trực LĐLĐ TP;
- Các bộ phận LĐLĐ TP;
- Công đoàn xã, phường; CĐ các Tổng Công ty;
- CĐ các Khu CNC và KCN TP;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Thắng**